



LA HANDITECH



# MANAGERS POST-COVID

APPUYEZ-VOUS SUR L'EXPERTISE

DU HANDICAP

ET DES MALADIES CHRONIQUES

POUR ACCOMPAGNER

VOS EQUIPES

DANS LEUR REPRISE DE POSTE



# Contexte

Le retour progressif au travail «in situ » n'est pas un retour à la normal. Les alertes sont nombreuses sur les risques psychosociaux auxquels vont être confrontés les salariés à la rentrée.

**Les études montrent ainsi une augmentation des maladies psychiques, telles la dépression, qui vont devenir une pathologie clef à prendre en compte en entreprise.**

**D'autres pathologies, comme les T.M.S., ont elles aussi été accentuées par les conditions de travail durant le confinement, et risquent d'augmenter si des politiques de prévention et d'accompagnement des salariés ne sont pas mises en place.**

**Pour prévenir ces risques, Humaninnov, spécialisée sur les maladies chroniques, et l'association La Handitech, spécialisée sur l'innovation au service du handicap, proposent des sensibilisations et un grand recueil de données pour établir l'impact de la covid sur les salariés.**



# Le handicap éclaire la prévention

Pendant 18 mois, l'ensemble des salariés ont vécu un traumatisme et une expérience proches de celles que les personnes en situation de handicap ou les malades chroniques connaissent depuis longtemps.

Par leur vécu personnel, ces personnes ont une expérience marquée des sujets comme :

- la reprise de son poste après une période d'absence longue,
- les impacts de l'isolement sur l'équilibre personnel,
- la résilience après un traumatisme
- l'apport des technologies pour faciliter le maintien dans le poste

Ces thématiques sont essentielles pour la reprise du travail de l'ensemble de la population.

**Humaninnov et La Handitech développent un programme de sensibilisation basé sur l'expérience des personnes en situation de handicap et des malades chroniques.**



# 1 action en 4 volets

## 1. Autodiagnostic & évolution

**Les salariés répondent anonymement en ligne à 15 questions** (échelle de Likert de 1 à 9), sur les thématiques : bien-être global / relation au travail / difficultés perçues en lien avec la situation sanitaire.

**Les questions abordées servent de trame à l'entretien** de retour en poste entre manager et salarié.

**Ce questionnaire peut être diffusé à nouveau après 3 mois** afin de voir l'évolution des besoins.

**Le questionnaire est personnalisé** avec le logo de l'entreprise pour faciliter l'intégration dans le plan de communication.

## 2. Sensibilisation à l'entretien de reprise

**Les managers s'appuient sur des supports vidéo** pour utiliser la trame du questionnaire afin de réaliser des entretiens individuels.

**Les vidéos éclairent les risques médicaux et psycho-sociaux liés au covid**, le déroulement de l'entretien de reprise, les signaux d'alerte, les apports des solutions techniques et technologiques existantes pour faciliter le maintien dans l'emploi et prévenir des risques.

**Un webinar mensuel est organisé** pour les managers qui peuvent échanger à cette occasion sur leurs pratiques.



# 1 action en 4 volets

## 3. Recueil de données par entreprise

Les données recueillies, anonymisées, sont compilées pour être présentées aux entreprises qui peuvent ainsi détecter des besoins de la part de leur salariés et mettre en place des actions de prévention.

## 4. Recueil de données nationales

L'ensemble des données recueillies, anonymisées, est la base d'un rapport remis aux pouvoirs publics afin d'éclairer les politiques de prévention.



# Conclusion

S'assurer du bien-être des salariés dans le cadre de la reprise du travail post-covid est une action préventive avec une véritable portée sociale et économique.

Cette démarche, appuyée par l'expertise acquise dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap et des malades chroniques, est aussi un moyen d'acquérir de l'expérience pour gérer les situations de faiblesse des collaborateurs, situations qui risquent de se reproduire lors d'événements sociétaux, environnementaux, économiques....

C'est donc une action essentielle pour un management inclusif qui transforme les faiblesses en forces, au coeur d'une démarche de responsabilité sociétale des entreprises.



# Contacts

## Humaninnov

Patricia Ardillier - Fondatrice

06 83 87 15 46

[patricia.ardillier@gmail.com](mailto:patricia.ardillier@gmail.com)

## Association La Handitech

Caroline Lemoine - Déléguée Générale

06 20 50 46 97

[clemoine@lahanditech.fr](mailto:clemoine@lahanditech.fr)

